



## SIMPLIFIEZ VOTRE GESTION DES RH !



### Gagnez du temps sur l'administratif !

Plateforme collaborative avec gestion des workflows  
Processus automatisés sans ressaisie d'informations  
Préparation de la paie simplifiée



### Optimisez votre performance RH !

Centralisation des données RH  
Organisation, analyse et optimisation des processus RH et du ROI  
Suivi des indicateurs RH : absentéisme, tableaux de bord et préparation du bilan social



### Améliorez la qualité de vie au travail !

Gestion administrative transparente et simplifiée  
Une plus grande disponibilité du service RH  
Marque employeur fortement valorisée



## UNE SOLUTION DIGITALE ET ÉVOLUTIVE !



### Solution SaaS

- ▶ Accès 24/7 via internet
- ▶ Compatibilité Smartphone et tablettes
- ▶ Mises à jour automatiques



### Un SIRH modulable

- ▶ S'adapte à vos besoins
- ▶ Entièrement paramétrable selon vos process
- ▶ Evolue avec votre entreprise



### Sécurité et performance

- ▶ S'adapte à vos règles de gestion
- ▶ Taux de disponibilité garanti de 99,7 %
- ▶ Sécurisation des données

▶ Administration du personnel



▶ Gestion des talents



Portail RH



Congés & absences



Notes de frais



Temps & activités



Coffre-fort numérique



Mobilité interne



Compétences



Entretiens



Formation

Optimisez votre Onboarding  
et boostez votre marque  
employeur !

## ONBOARDING



### Gain de temps

- ▶ Génération automatique du contrat de travail
- ▶ Attribution et suivi des tâches à réaliser
- ▶ Possibilité d'opter pour la signature électronique



### Performance

- ▶ Réception d'un mail de bienvenue automatique
- ▶ Dossier personnel du salarié à compléter en autonomie (numéro de téléphone personnel, adresse, etc.)
- ▶ Accès aux documents partagés à distance



### Suivi optimisé

- ▶ Interface de suivi des tâches pour optimiser les processus
- ▶ Notification par mail des tâches à réaliser par chacun
- ▶ Visibilité globale du planning



### LES SALARIÉS APPRÉCIENT

- ▶ Sentiment d'être attendu et accueilli
- ▶ Intégration au sein des équipes accélérée
- ▶ Gain de temps dans la prise de fonction



### LES MANAGERS APPRÉCIENT

- ▶ Donner une bonne première impression et fidéliser la nouvelle recrue
- ▶ Nouvelle recrue opérationnelle plus rapidement
- ▶ Fiabilisation du recrutement et réduction des coûts



### LES SERVICES RH APPRÉCIENT

- ▶ Gain de transparence et de fiabilité dans la gestion de l'arrivée de nouveaux collaborateurs
- ▶ Amélioration des processus et gain de temps
- ▶ Suivi des tâches facilité grâce à une « ToDo list » simple, visuelle et collaborative